



ประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๙) ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง และชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (มีคุณวุฒิ) | |
| สังกัด กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (มีคุณวุฒิ) | |
| สังกัด กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (มีคุณวุฒิ) | |
| สังกัด กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (มีทักษะ) | |
| สังกัด กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------------------|---------------|

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระยะการจ้างและอัตราค่าตอบแทนปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๕) (๖) และ (๙) มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการจ้างก็ต่อเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ (๕) (๖) และ (๙)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอดงตาล จังหวัดพังงา ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐-๗๖๔๒-๔๕๒๔ หรือ ทาง www.takuapacity.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศ ก.ท.จ.พังงา ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๐ บาท และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนเงิน ๕๐ บาท ซึ่งเทศบาลเมืองตะกั่วป่า ขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพร้อมกำหนดวันสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งต่างๆ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

๔.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ณ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา ตามรายละเอียดดังนี้

วันที่	รายการ	สถานที่
วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- สอบภาคความรู้และความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - สอบภาคความรู้และความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	เทศบาลเมืองตะกั่วป่า
วันอังคารที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประกาศผลผู้สอบผ่าน (ภาค ก และภาค ข)	
วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เฉพาะผู้สอบผ่านภาค ก และภาค ข	ห้องประชุมเล็ก เทศบาลเมืองตะกั่วป่า
หมายเหตุ วัน เวลา และสถานที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม		

โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า หรือทาง www.takuapacity.go.th และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องตรวจสอบรายชื่อเอง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร/หลักสูตรและวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

การจัดลำดับที่

พิจารณาจัดลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และหากได้คะแนนเท่ากันอีก จะเรียงลำดับจากผู้ที่มาสมัครก่อน

๗. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ภายใน ๑๐ วัน นับจากวันดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้น โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า หรือทาง www.takuapacity.go.th

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ ๑ ปี หากมีการสรรหาและเลือกสรรใหม่ในตำแหน่งดังกล่าวอีก ให้บัญชีเก่าเป็นอันยกเลิก

๘.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรขอสละสิทธิ การบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนั้น

๘.๒.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งตามวัน เวลาที่กำหนด

๘.๒.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่แสดงหลักฐานหรือข้อความที่เป็นเท็จต่อทางราชการ

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองตะกั่วป่ากำหนด อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลเมืองตะกั่วป่า ขอสงวนสิทธิในการทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสันติสุข ณ ถลาง)

นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง	ค่าตอบแทน
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษากองการศึกษา	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา โดยศึกษาวิเคราะห์ วิจัย วางแผน การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ เพื่อการจัดการศึกษาของอปท. รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย หลักสูตร การสร้างและพัฒนาหลักสูตรของวิชาการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของทางราชการ การวิเคราะห์ วิจัย และการพัฒนาหนังสือและแบบเรียน การวางแผนการศึกษา การจัดพิพิธภัณฑ์ทางการศึกษา จัดทำมาตรฐานสถานศึกษา ตลอดจนการให้หรือจัดบริการส่งเสริมการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยี ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ทำความเห็นสรุปรายงาน และเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษาและส่งเสริมการวิจัยการศึกษา การวางแผนโครงการสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติทางการศึกษา ติดตามประเมินผล ดำเนินการและแก้ไขปัญหาขัดข้องต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและเสนอแนะการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหลักการระเบียบปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วม	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้	คราวละไม่เกิน ๓ ปี	-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
		./..ประชุม			

ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง	ค่าตอบแทน
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษากองการศึกษา	ประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการที่สังกัด นอกจากนั้น ยังทำหน้าที่จัดทำแผนและระบบสารสนเทศ งานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานบริหารโรงเรียน งานบริหารวิชาการ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง			
๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธากองช่าง	ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษา แนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	คราวละไม่เกิน ๓ ปี คราวละไม่เกิน ๓ ปี คราวละไม่เกิน ๓ ปี	-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท -ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๘๔๐ บาท -ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๓,๕๐๐ บาท

ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง	ค่าตอบแทน
๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารด้านช่างไฟฟ้าในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง แผนก และผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	คราวละ ไม่เกิน ๓ ปี	-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท
			๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	คราวละ ไม่เกิน ๓ ปี	-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๘๔๐ บาท
			๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	คราวละ ไม่เกิน ๓ ปี	-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๓,๕๐๐ บาท
๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองการศึกษา	ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใด ชนิดหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑.มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการออกให้ ๒.มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ประเภท ๒)	คราวละ ไม่เกิน ๓ ปี	-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง	ค่าตอบแทน
๑	คนงาน (กองสาธารณสุขฯ)	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น ปฏิบัติงาน ประจำทำรถดูแลสิ่งปฏิกูล ประจำทำรถ บรรทุกขยะ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑.ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒.สามารถอ่านเขียนภาษาไทยได้ มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	คราวละ ไม่เกิน ๑ ปี	-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๐๐๐ บาท

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร/หลักสูตรและวิธีการประเมิน

แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการประเมิน	คะแนน	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (กองการศึกษา)	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย	๑๐๐ คะแนน	๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๙ ๓.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๔.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๕.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๖.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๗.ความรู้ทั่วไปทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองการปกครองของไทย ๘.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๗
	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย	๑๐๐ คะแนน	๑.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ๓.แผนการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ๔.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕.พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ๖.การประกันคุณภาพศึกษา ๗.การศึกษาในระบบ นอกระบบการศึกษาพิเศษ ๘.การจัดทำมาตรฐานสถานศึกษา
/..ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง				

ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการประเมิน	คะแนน	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (กองการศึกษา)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	-เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ การมีมนุษยสัมพันธ์ ความรอบรู้งานในหน้าที่
	โดยแต่ละภาคต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐			
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย	๑๐๐ คะแนน	๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๙ ๓.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๔.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๕.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๖.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๗.ความรู้ทั่วไปทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองการปกครองของไทย ๘.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๗
	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย	๑๐๐ คะแนน	๑.พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ๒.ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง ๓.ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อก่อสร้าง ๔.ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง ๕.ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี ๖.ความรู้ที่เกี่ยวกับงาน "ลักษณะงานที่ปฏิบัติ" ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	-เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ การมีมนุษยสัมพันธ์ ความรอบรู้งานในหน้าที่
	โดยแต่ละภาคต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐			

ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการประเมิน	คะแนน	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๓. ผู้ช่วยนายไฟฟ้า (กองช่าง)	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย	๑๐๐ คะแนน	๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๙ ๓.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๔.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๕.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๖.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๗.ความรู้ทั่วไปทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองการปกครองของไทย ๘.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๗
	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย	๑๐๐ คะแนน	๑.ระบบความปลอดภัยในงานไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ๒.ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับไฟฟ้า ๓.อุปกรณ์ป้องกันและการต่อสายดิน ๔.มอเตอร์ไฟฟ้าและการควบคุม ๕.การประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ ๖.การใช้เครื่องมือวัดไฟฟ้า
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	-เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ การมีมนุษยสัมพันธ์ ความรอบรู้งานในหน้าที่
	โดยแต่ละภาคต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐			

ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการประเมิน	คะแนน	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (กองการศึกษา)	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย	๕๐ คะแนน	๑.พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๒.ระเบียบกฎหมายที่ใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓.ความรู้พื้นฐานเรื่องการใช้ ดูแลเครื่องยนต์
		สอบปฏิบัติ	๕๐ คะแนน	๑.ทักษะการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒.ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเครื่องจักรกลขนาดเบา มีความสามารถแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	-เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ การมีมนุษยสัมพันธ์ ความรอบรู้งานในหน้าที่
	โดยแต่ละภาคต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐			

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร/หลักสูตรและวิธีการประเมิน

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการประเมิน	คะแนน	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑.คนงาน (กองสาธารณสุขฯ)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	-เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ การมีมนุษยสัมพันธ์ ความรอบรู้งานในหน้าที่
โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐				